

Beleidsdocument ANBI

Auteur: Bestuursadviseur

Eigenaar document	Bestuurder
Datum vastgesteld	25-08-2026
Datum laatst herzien	
Frequentie herzien	3 jaar

Inhoud

Beleidsdocument ANBI	1
Naam organisatie	3
RSIN /Fiscaal nummer	3
Contactgegevens organisatie	3
Bestuurssamenstelling	3
Beschrijving missie, visie, doel en doelgroep.....	4
Actueel beleidsplan.....	5
Beloningsbeleid van werknemers van de organisatie	5
Vermogen	5
Verslag van de uitgevoerde activiteiten (tenminste jaarlijks)	5
Inzage in de financiële huishouding door publicatie van ten minste de (verkorte) balans en winst- en verliesrekening met toelichting.	5

Begrippen

Zorg: in de breedste zin van het woord, dus ondersteuning, (medische)zorg, behandeling, welzijn, alles wat onder zorg zou kunnen vallen.

Naam organisatie

HSB De Vijverhof (De Vijverhof)

RSIN / Fiscaal nummer

RSIN: Rechtspersonen en samenwerkingsverbanden informatienummer / Fiscaal nummer uit handelsregister.

27.75.876

Contactgegevens organisatie

HSB De Vijverhof

Reigerlaan 251

2903 LJ Capelle aan den IJssel

Telefoon: 010 – 450 37 55

Email: info@hsbdevijverhof.nl

Website: www.hsbdevijverhof.nl

KvK: 41125094

Bestuurssamenstelling

Bestuurder

Het bestuur van De Vijverhof bestaat uit één bestuurder. De Vijverhof werkt op basis van de Governancecode Zorg. De taken en verantwoordelijkheden voor de raad van toezicht en raad van bestuur zijn vastgelegd in de statuten en reglementen. De statuten zijn geactualiseerd in 2025. Samen met een directeur, twee managers en twee adviseurs vormt de raad van bestuur het managementteam van De Vijverhof. Door de samenstelling van de raad van bestuur en de management team leden is samenhang en evenwicht in verdeling van portefeuilles en aansturing van de organisatie. De primaire taak van het management team is leiding geven aan de organisatie, realisering van de strategische doelstellingen en het beoogde resultaat, naleving van de toepasselijke wet- en regelgeving, het risicobeheer en de financiering van De Vijverhof.

Raad van Toezicht¹

De raad van toezicht van De Vijverhof ziet erop toe dat de organisatie haar maatschappelijke doelstellingen in voldoende mate realiseert, op een doeltreffende en doelmatige wijze. Risico's en beheersmaatregelen zijn hierbij in beeld. Daarbij staat goede zorg en het welzijn van de individuele cliënt centraal. Dit toezicht vindt plaats binnen een dynamisch maatschappelijk speelveld met diverse stakeholders. Goede zorg wordt gekenmerkt door een constructieve samenwerking: raad van toezicht, raad van bestuur, medezeggenschap en andere betrokkenen bij De Vijverhof. De kernwaarden van De Vijverhof: Professioneel, Samen, Persoonlijk en Lef zijn hierbij leidend. Goede zorg wordt daarbij ook gekenmerkt door een open cultuur met betrokkenen. De leden van de

¹ De samenstelling van de raad van toezicht is terug te vinden op de website van De Vijverhof.

raad van toezicht zijn zichtbaar en aanspreekbaar. Verantwoordelijkheden worden gegeven en genomen. De raad van toezicht is kritisch op het eigen functioneren. De raad reflecteert periodiek op de rollen die worden vervuld in relatie tot de samenstelling.

Beschrijving missie, visie, doel en doelgroep

Onze **missie**, we staan voor:

De Vijverhof is een open, gastvrij en respectvol thuis voor iedereen: onze medewerkers, cliënten, bezoekers, vrijwilligers en bewoners. We zetten de medewerker op nummer 1 en stellen de cliënt centraal.

Onze **visie**, ons beeld voor de toekomst:

In De Vijverhof maken we een beweging waarmee we van zorg naar leven gaan. Het is voor iedereen fijn om hier te zijn!

Al onze medewerkers, cliënten en bewoners zijn levensreizigers. Elke levensreiziger kan zijn eigen reis volgen binnen de mogelijkheden van De Vijverhof. Elke levensreiziger heeft zijn eigen rol, maar de reis maken we samen en we hebben oog voor elkaar. We zijn met elkaar verbonden, of je levensreis je hier nu brengt als medewerker, bezoeker, huurder, vrijwilliger, bewoner of (medische)samenwerkingspartner van De Vijverhof, een leefhuis.

Doel

De Vijverhof heeft ten doel het bevorderen van welbevinden en het stimuleren - van maatschappelijke participatie, primair ten behoeve van ouderen en voorts al hetgeen daarmee rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.

Doelgroep

We stellen De Vijverhof open voor vitale en minder vitale ouderen en voor werkenden die een maatschappelijke functie (willen) vervullen in Capelle aan den IJssel. We leven samen en iedereen draagt naar vermogen bij in deze leefgemeenschap. We benutten het netwerk van onze levensreizigers en kijken naar ieders mogelijkheden waarbij de grenzen tussen formele en informele zorg vervagen. Ook kijken we naar de mogelijkheden die technologie en innovatie onze levensreizigers biedt. Door betrokkenheid tonen wij eigenaarschap en verantwoordelijkheid in onze samenwerking. Zo helpen we elkaar en gaan we de uitdagingen die voor ons liggen aan.

Bij De Vijverhof staat welbevinden voorop. Welbevinden bestaat uit welzijn, ondersteuning en wanneer dat nodig is (medische)zorg. Het leven staat centraal, niet de aandoening of ziekte. Ook duurzaamheid is onderdeel van welbevinden. We hebben

voortdurend oog voor gebouw, omgeving, mens en milieu. We zien dit als een beweging; een levensreis. De Vijverhof biedt en ontwikkelt voor elke fase passende steun en/of zorg, altijd met het uitgangspunt: Het is fijn om hier te zijn! Onderstaande figuur geeft dat weer.

Actueel beleidsplan

De Vijverhof verwijst hier naar haar Strategisch plan De Vijverhof 2024 – 2028; Het is fijn om hier te zijn, waarvan een publieksversie te vinden is op de website van De Vijverhof en naar het actuele jaarplan. Het jaarplan is op verzoek in te zien.

Beloningsbeleid van werknemers van de organisatie

De beloningen van de medewerkers zijn conform de 'CAO voor de Verpleeg-, Verzorgingshuizen en Thuiszorg (VVT)'. Binnen De Vijverhof blijven de beloningen van de raad van bestuur en de raad van toezicht zoals gesteld in de WNT.

Vermogen

De Vijverhof houdt een redelijk vermogen aan ten behoeve van de activiteiten van de organisatie. Dit redelijke vermogen is nodig om de continuïteit van de werkzaamheden te waarborgen.

Verslag van de uitgeoefende activiteiten (tenminste jaarlijks)

Beschikbaar via de website van De Vijverhof en op

<https://www.jaarverantwoordingzorg.nl/>, Hierop is terug te vinden:

- Jaarverslag
- Kwaliteitsbeeld

Inzage in de financiële huishouding door publicatie van ten minste de (verkorte) balans en winst- en verliesrekening met toelichting.

Beschikbaar via de website van De Vijverhof en op

<https://www.jaarverantwoordingzorg.nl/>.

Hierop is terug te vinden:

- Jaarverslag
- Jaarrekening