

# LID RAAD VAN TOEZICHT, PORTEFEUILLE VASTGOED | DE VIJVERHOF BIJ DE VIJVERHOF (O240014)

 Solliciteer direct!

## Functieomschrijving

### Over de organisatie

De Vijverhof is een bruisend woonzorgcentrum voor senioren met belangrijke voorzieningen voor de samenleving in Capelle aan den IJssel. Naast huurappartementen biedt De Vijverhof alle vormen van zorg. Een dorp in een stad waar alles draait om mensen. De Vijverhof is een combinatie van een zorgorganisatie en een vastgoedorganisatie. Twee compacte organisaties in hun segment maar samen een unieke combinatie.

De Vijverhof heeft missie, visie en kernwaarden als volgt verwoord:

- “De **missie**, we staan voor:

De Vijverhof is een open, gastvrij en respectvol thuis voor iedereen: onze medewerkers, cliënten, bezoekers, vrijwilligers en bewoners. We zetten de medewerker op nummer 1 en stellen de cliënt centraal.

- Onze **visie**, ons beeld voor de toekomst:

In De Vijverhof maken we een beweging waarmee we van zorg naar leven gaan. Het is voor iedereen fijn om hier te zijn!

Al onze medewerkers, cliënten en bewoners zijn levensreizigers. Elke levensreiziger kan zijn eigen reis volgen binnen de mogelijkheden van De Vijverhof. Elke levensreiziger heeft zijn eigen rol, maar de reis maken we samen en we hebben oog voor elkaar. We zijn met elkaar verbonden, of je levensreis je hier nu brengt als medewerker, bezoeker, huurder, vrijwilliger, bewoner of (medische)samenwerkingspartner van De Vijverhof, een leefhuis.

We stellen De Vijverhof open voor vitale en minder vitale ouderen en voor werkenden die een maatschappelijke functie (willen) vervullen in Capelle aan den IJssel. We leven samen en iedereen draagt naar vermogen bij in deze leefgemeenschap. We benutten het netwerk van onze levensreizigers en kijken naar ieders mogelijkheden waarbij de grenzen tussen formele en informele zorg vervagen. Ook kijken we naar de mogelijkheden die technologie en innovatie onze levensreizigers biedt. Door betrokkenheid tonen wij eigenaarschap en verantwoordelijkheid in onze samenwerking. Zo helpen we elkaar en gaan we de uitdagingen die voor ons liggen aan.

Bij De Vijverhof staat welbevinden voorop. Welbevinden bestaat uit welzijn, ondersteuning en wanneer dat nodig is (medische)zorg. Het leven staat centraal, niet de aandoening of ziekte. Ook duurzaamheid is onderdeel van welbevinden. We hebben voortdurend oog voor gebouw, omgeving, mens en milieu. We zien dit als een beweging; een levensreis. De Vijverhof biedt en ontwikkelt voor elke fase passende steun en/of zorg, altijd met het uitgangspunt: Het is fijn om hier te zijn!

Onze **kernwaarden** zijn hierbij van groot belang. Deze waarden geven richting aan ons handelen. Onze centrale

waarden zijn:

- **Samen:** We kennen elkaar en zien elkaar. We zijn letterlijk en figuurlijk dichtbij elkaar. Eenieder draagt naar vermogen bij aan het welbevinden van de ander binnen onze leefgemeenschap.
- **Persoonlijk:** Liefdevol, met aandacht en oog voor elkaar. Mensen zijn en worden gevormd door hun geschiedenis, keuzes en mogelijkheden. We gaan het open gesprek met elkaar aan en ontmoeten elkaar, waardoor we met iedere levensreiziger een respectvolle relatie aangaan.
- **Professioneel:** Deskundig, bekwaam, betrouwbaar, en integer. We spreken dezelfde taal, maken duidelijke afspraken en houden ons hieraan. We spreken elkaar aan op deze afspraken en ons gedrag, nemen onze verantwoordelijkheid en tonen eigenaarschap. Er worden duidelijke kaders gesteld waarbinnen ruimte en vrijheid is voor innovatie, creativiteit en ondernemerschap, die we stimuleren.
- **Lef:** Wij reizen niet altijd volgens de gebaande paden. Er is ruimte voor ideeën en verandering. Wij durven risico's te nemen, fouten te maken en out of the box te denken vanuit mogelijkheden. Wij geloven dat adequaat aanpassen en veranderen onze kracht is. We sluiten daarbij aan bij de dagelijkse praktijk en proberen waarde te creëren voor onze cliënten, onze collega's en onze organisatie”.

De missie, visie, en kernwaarden geven samen richting, een passend perspectief en een kader aan interne en externe stakeholders. Ze zijn van oorsprong verankerd in het protestants-christelijk geloof.

Voor meer informatie en kerncijfers over de organisatie: [www.hsbdevijverhof.nl](http://www.hsbdevijverhof.nl).

## Organisatiemodel

De Vijverhof hanteert het Raad van Toezicht – Raad van Bestuur model. Het betreft een eenhoofdige, integraal verantwoordelijke Raad van Bestuur (Directeur-Bestuurder), die rapporteert aan de Raad van Toezicht conform de uitgangspunten van de Governancecode Zorg en de aanwezige reglementen. De Directeur-Bestuurder geeft rechtstreeks leiding aan het managementteam.

## Karakteristiek van de Raad van Toezicht

De Directeur-Bestuurder legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. De taken en bevoegdheden van de toezichthouders zijn geborgd in de statuten. Daarnaast is de Raad van Toezicht het klankbord en de adviseur van de Directeur-Bestuurder van De Vijverhof. Tevens vervult de Raad van Toezicht de ambassadeursrol naar de maatschappij en de belangrijkste stakeholders buiten de organisatie en onderhoudt zij met hen contacten in voorkomende gevallen. De Raad van Toezicht vindt het belangrijk om betrokken toezicht te houden. Zo zijn er naast de reguliere vergaderingen ontmoetingen met het managementteam, de ondernemingsraad en de centrale cliëntenraad.

Leden van de Raad van Toezicht verenigen zich met de navolgende uitgangspunten:

- De Vijverhof streeft naar samenwerking met derden, waarbij het behoud van de eigen identiteit en de continuïteit van de organisatie centraal staan
- De Vijverhof streeft naar een positie als zorgaanbieder met een compleet pakket en dienstverlening op lokaal niveau
- De Vijverhof respecteert de waarden zoals hierboven geformuleerd en de protestants-christelijke origine hiervan en houdt deze levend in de organisatie.

In de Raad van Toezicht ontstaan op korte termijn twee vacatures. De Vijverhof gaat op zoek naar een Lid Raad van Toezicht met de portefeuille Financiën en een Lid Raad van Toezicht met de portefeuille Vastgoed. Gezien de toekomstige ambities van De Vijverhof, waartoe ook nieuwbouwplannen behoren, kiest de Raad van Toezicht ervoor beide portefeuilles apart invulling te geven.

Profiel, functie-eisen en competenties van het gezochte Lid Raad van Toezicht met de portefeuille Vastgoed staan onderstaand vermeld.

## Profiel

De kandidaat:

- kan een brug slaan tussen de maatschappelijke doelstelling, de zorgfunctie en het werkveld van De Vijverhof
- durft positie te kiezen op basis van eigen argumentatie
- is integer, bezit verantwoordelijkheidsgevoel en hanteert een onafhankelijke opstelling
- heeft goede contactuele vaardigheden en kan uitstekend samenwerken in teamverband
- is een stevige persoonlijkheid, is positief kritisch vanuit een respectvolle attitude
- vindt toezichthouden vanuit een kader van strategisch partnerschap vanzelfsprekend
- beschikt over een heldere visie op het werkveld en daaraan gerelateerde maatschappelijke ontwikkelingen

## Functie-eisen

De kandidaat:

- heeft een relevante academische opleidingsachtergrond
- heeft relevante advies-, management- of bestuurlijke ervaring in de domeinen vastgoed, projectontwikkeling of de woningcorporatiesector
- heeft aantoonbare kennis van en inzicht in zorgvastgoed en zorgfinanciering
- heeft ervaring in complexe organisaties en ervaring met vastgoedontwikkelingsvraagstukken in dergelijke organisaties
- brengt een heldere visie mee op de toekomst van zorgvastgoed
- is op het moment van benoeming actief in een reguliere functie op passend niveau en beschikt over een relevant en actueel (regionaal)is netwerk
- beschikt bij voorkeur over toezichthoudende ervaring

## Competenties

De kandidaat:

- beschikt over bestuurlijke kwaliteiten en heeft goed gevoel voor bestuurlijke verhoudingen
- is rolvast, beheerst de balans tussen betrokkenheid en afstand
- is gezaghebbend, authentiek, betrouwbaar, integer, toegankelijk, vertrouwenwekkend
- bezit bindingskracht, is een bruggenbouwer, kan omgaan met en heeft begrip voor divergerende belangen
- behoudt integraal overzicht, heeft analytisch en strategisch vermogen
- is organisatie- en omgevingssensitief, heeft empathisch vermogen
- weet te boeien en te binden, is enthousiasmerend en transparant

- is maatschappelijk betrokken.

## Honorering

Het betreft een bezoldigde functie. De bezoldiging is in lijn met de tijdsinvestering en het maatschappelijke karakter van de organisatie.

## Procedure

De Raad van Toezicht van De Vijverhof laat zich in deze procedure bijstaan door Corsten & Corsten. Wij vragen u uitsluitend te reageren indien u zich in belangrijke mate herkent in de gestelde eisen in deze profielschets. Specifieke vragen kunt u stellen aan Michiel Corsten. U kunt hem telefonisch en via email bereiken:

Michiel Corsten: 0343 – 20 30 10 | [michiel@corstencorsten.nl](mailto:michiel@corstencorsten.nl)

Het functieprofiel is beschikbaar op [www.corstencorsten.nl](http://www.corstencorsten.nl). Uw belangstelling voor deze functie kunt u uitsluitend via de website kenbaar maken. Wij ontvangen uw reactie graag uiterlijk op dinsdag 7 mei. De eerste selectiegesprekken bij Corsten & Corsten vinden plaats op donderdag 9 en 10 mei. De data voor de selectiegesprekken bij De Vijverhof worden zo spoedig mogelijk bekend gemaakt.

## Standplaats

Capelle aan den IJssel

 Solliciteer

 Print

Powered by Tangram