

spraak water

Nieuwe
plannen
voor 2019

Steeds meer mensen wonen langer thuis

**Extra ondersteuning
voor mantelzorgers
in Capelle**

Duurzaamheid
Hoe hergebruiken we
warmte en koude?

Vloggen
is het nieuwe
werven

Spraakwater

Jaargang 4, nr. 13, voorjaar 2019

Uitgave

Spraakwater verschijnt 3x per jaar

Uitgever

De Vijverhof

Concept & realisatie

qlant imago en ontwerp

Redactie

De Vijverhof en qlant

Fotografie

qlant

Contact

Reigerlaan 251,
2903 LJ Capelle aan den IJssel,
010-450 37 55

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming worden overgenomen.

 @hsbdevijverhof

 /vijverhof

 de_vijverhof

Verandering

Het zal u vast niet ontgaan zijn: sinds 1 maart is Sander van IJsseldijk niet meer werkzaam bij De Vijverhof als directeur/bestuurder. Het is jammer voor alle betrokkenen, maar hij bleek niet de juiste man op de juiste plek. Daarom hebben we, na rijp beraad en in goed overleg, besloten om niet met elkaar verder te gaan.

Sander Van IJsseldijk heeft woensdagmiddag 20 maart jl. op een goede en informele wijze afscheid genomen van collega's en leden van de Raad van Toezicht. We hebben waardering voor zijn inzet, betrokkenheid en heldere kijk op de zorg en wensen hem alle succes in zijn verdere carrière.

We zijn nu op zoek naar een goede tijdelijke bestuurder. Iemand die De Vijverhof tot aan het eind van het jaar kan leiden. Tegen die tijd hopen we een nieuwe, vaste directeur/bestuurder te hebben gevonden die onze ambities kan waarmaken: het verder verbeteren van de kwaliteit van onze



zorg, service en veiligheid. In de tussentijd neemt het managementteam alle bestuurstaken op zich en de leden van de Raad van Toezicht kijken voor en achter de schermen mee. Dit betekent dat alles binnen De Vijverhof gewoon doorloopt: de gemaakte plannen worden uitgevoerd en afspraken worden nagekomen.

In de volgende editie van Spraakwater hopen we u aan de nieuwe tijdelijke bestuurder te kunnen voorstellen.

Jos Klaasse
Voorzitter Raad van Toezicht De Vijverhof

Inhoud

Voorjaar 2019

- 08 Claudia van der Sluis
Nieuwe teamleider zorg
- 12 5 jaar nieuwbouw
De Vijverhof
- 14 *Roosterpakket Aysist*
brengt gebruiksgemak
- 14 De Cliëntenraad is er
voor u!

Spraakwater
Een blik in De Vijverhof,
ook online

www.hsbdevijverhof.nl/magazines/spraakwater

en verder...

- 17 *Certificaten voor*
Helpenden Plus
- 18 **Mevrouw Rietveld**
Volop genieten van
het leven
- 21 **Apotheek Benu**
Rozenburcht
- 28 Maak kennis met
Pauline Macdaniel
- 30 *Een werkdag van:*
Mariska van der Mede
- 32 **Werven van personeel**



**Ontmoeting
in de De Brug** 6



10 **Respijtzorg**



20



16

“Mijn hart is
nog jeugdig,
net als mijn
geest”

26

**VPT flink
gegroeid**



Duurzaamheid

34



**Nieuwe
plannen
2019**

22

**Nieuwe
plattegrond**

24

**Wens zoekt
talent**

36

Ontmoeting in De Brug: gezelligheid in kleine setting

In een van de vorige edities van Spraakwater vertelden we over het nieuwe dagcentrum De Brug in ons complex de Tuinfluiter. Hier kunnen cliënten met een indicatie samen koffie drinken, de tafel dekken, eten, afwassen en tv kijken. Sinds begin dit jaar kunnen zij hier op maandag en donderdag ook terecht voor activiteiten in het kader van Ontmoeting. Dit loopt lekker!

“Een kleine groep cliënten heeft zich voor Ontmoeting in De Brug aangemeld”, legt Susan Honkoop uit, teamleider welzijn binnen De Vijverhof. “Ons belangrijkste doel? Zorgen voor een thuisgevoel, zodat mensen de regie over hun leven behouden en dagelijkse handelingen blijven uitvoeren. Uiteindelijk hopen we dat zij hierdoor langer thuis kunnen blijven wonen.”

Meer rust

Susan vervolgt: “Deze manier van samenzijn past prima bij mensen die in een grotere ruimte niet tot hun recht komen. Het bij elkaar komen in een kleinere setting geeft hen meer rust. Het is gezellig en slaat aan. En het is leuk om te zien dat zij zich hier zo op hun gemak voelen, veilig en beschermd. We hebben dan ook besloten om, als mensen een andere indicatie krijgen, ze hier gewoon kunnen blijven komen. Ook hun mantelzorgers zijn van harte welkom om een kopje koffie te komen drinken.”

Indische groep

“Medewerker Welzijn Jinke van Etten ziet in De Brug dat mannen en vrouwen met een Indische achtergrond elkaar vaak opzoeken”, gaat Susan verder. “We denken erover om een speciale Indische ontmoetingsgroep op te zetten, op de vrijdagen. Met speciale aandacht voor hun eigen cultuur en gewoonten. Misschien zijn er in Capelle wel meer mensen die graag bij deze groep willen aansluiten. Daarom overleggen we met de casemanagers hoe en waar we dit kunnen organiseren. Want het hoeft niet per se in De Vijverhof. We zoeken vooral naar een plek waar de deelnemers zich thuis voelen.”

Mantelzorgavond

Susan Honkoop: “Op 7 maart organiseerden we in De Brug onze eerste mantelzorgavond, die goed werd bezocht. We hebben de aanwezige mantelzorgers gevraagd waar zij behoefte aan hebben, bijvoorbeeld lotgenotengesprekken of thema-avonden. Samen met Welzijn Capelle gaan we bekijken of we dit kunnen realiseren. Want we willen graag meer doen voor mantelzorgers in Capelle.”



Vragen? Kom naar de inloopmiddag!

Heeft u vragen over De Brug of de activiteiten? Of heeft u een speciale wens voor een activiteit? Loop dan gerust op dinsdagmiddag even binnen. Jinke van Etten zit van 14.00 tot 17.00 uur voor u klaar.





Claudia privé

Claudia is 50 jaar, komt uit Rotterdam en woont in Schollevaar. Ze is gescheiden en heeft twee zoons, van wie de jongste nog thuis woont. Claudia houdt van lezen, koken en mediteren. Ook bezoekt ze graag rommel- en antiekmarkten en cabaretvoorstellingen. Ze is gek op strandvakanties en Marco Borsato en fietst elke dag naar haar werk.

Nieuw gezicht in De Vijverhof

Maak kennis met Claudia van der Sluis, onze nieuwe teamleider zorg

Sinds 1 januari van dit jaar werkt Claudia van der Sluis bij De Vijverhof. Als teamleider zorg voelt ze zich welkom en al helemaal op haar plek. En ze zit bomvol plannen om de zorg verder te verbeteren!

Claudia werkt al dertig jaar in de zorg, waarvan negen als leidinggevende. Zo was ze onder meer ziekenverzorgende, verpleegkundige, praktijkopleider en coördinator dagbehandeling. “Mijn eerste, belangrijkste taak binnen De Vijverhof was het leren kennen van alle teamleden”, vertelt ze. “Dit zijn de verpleegkundigen, verzorgenden, afdelingsassistenten, medewerkers welzijn/huiskamers en medewerkers huishouding van de teams Kerklaan en Reigerlaan, tweede etage. Ik heb met iedereen een kennismakingsgesprek gehad en merkte dat de basiszorg hier al heel goed is. De teamleden weten wat er van ze verwacht wordt en hoe ze familieleden netjes en respectvol te woord moeten staan. Goed om te zien en zeker een compliment waard! Ook is er voldoende oog voor de mensen in de huiskamers en op de afdelingen.”

Verbeterpunten

“Wat ook erg fijn is? De frisse, mooie en moderne werkomgeving, de kleinschaligheid en de gemeenschapszin. De Vijverhof is echt een gastvrij dorp. De sfeer is goed en er heerst een gezonde werkcultuur, waarbij rekening wordt gehouden met jouw wensen. Dat werkt plezierig. Je merkt dat medewerkers het hier leuk vinden; ze lopen blij rond en

zijn flexibel. Natuurlijk kan het altijd beter. Daarom heb ik tijdens de kennismakingsgesprekken gevraagd naar verbeterpunten. Een voorbeeld? De samenwerking tussen de verschillende functies binnen een afdelingsteam kan beter, dus tussen de medewerkers huiskamer en huishouding, de afdelingsassistenten en de zorg. Ook de cliëntdossiers kunnen we verbeteren. Deze – en andere – punten verwerk ik in een verbeterplan, waarmee we met z’n allen concreet aan de slag gaan.”

Andere kleuren, meer sfeer

Claudia heeft zelf ook verbeterpunten: “Ik kan me niet vinden in de kleurkeuze in het verzorgingshuis: beige, bruin en grijs. Niet echt sfeervol en passend bij mensen met dementie. Ik heb aangegeven dat ik graag een gezellige en huiselijke sfeer wil creëren met kleur, planten en verlichting. Ik ben blij dat dit mag! Ook zie ik de cliënten op deze afdelingen liefst vaker samen eten. Daarnaast willen we graag nieuwe functies binnen De Vijverhof introduceren: Eerst Verantwoordelijke Verzorgenden of verpleegkundigen, liefst twee of drie per team. Zij fungeren dan als mijn ogen en oren op de afdeling. Zo zorgen we samen voor nog meer kwaliteit.”



Bedden voor respijtzorg

Extra ondersteuning voor mantelzorgers in Capelle

Als mantelzorgers voor een naaste zorgen, kan best zwaar zijn. Ook zelf heb je af en toe rust of vakantie nodig, zeker als je overbelast bent. Maar wie moet er dan voor jouw naaste zorgen? De gemeente Capelle aan den IJssel, Fundis (eigenaar van het zorgpension binnen De Vijverhof) en Welzijn Capelle bieden een oplossing: respijtzorg.

Respijtzorg houdt in dat de taken van een mantelzorgers tijdelijk worden overgenomen door een professional of vrijwilliger. Maar hoe vind je zo iemand? De gemeente, Fundis en Welzijn Capelle helpen een handje: zij stellen bedden voor de zorgvragers én professionele hulp ter beschikking. Deze service is bedoeld voor (overbelaste) mantelzorgers in Capelle die degene die ze verzorgen voor korte tijd in goede handen willen achterlaten. Eén van die plekken waar zo'n bed, zorg en maaltijden beschikbaar worden gesteld, is binnen het zorgpension van De Vijverhof.

Alle zorg uit handen

"Je kunt voor maximaal 21 dagen per jaar gebruikmaken van deze extra zorg", legt Dineke Schaaphok uit, coördinator mantel- en respijtzorg bij Welzijn Capelle. "Alle zorg wordt dan uit handen genomen, zodat de mantelzorgers zelf even echt tot rust komt. Uiteraard geldt wel dat er op dat moment plek moet zijn voor degene die je verzorgt en dat er geen andere mogelijkheid is om hem of haar tijdelijk te ondersteunen, zoals thuiszorg. Ook mag er geen sprake zijn van dementie. Respijtzorg is dan ook uitdrukkelijk geen overbrugging naar



Dineke Schaaphok en Alastair Roolvink

een vaste zorgplek binnen een verzorgingshuis, maar een tijdelijke ondersteuning als die nodig is."

Aanmelden

Alastair Roolvink is consulent mantelzorg bij Welzijn Capelle. Zij legt uit: "Iedere mantelzorgers kan zich bij ons aanmelden. Je krijgt dan individueel advies en ons infobulletin met nuttige informatie en tips. Ook kun je deelnemen aan gespreksgroepen en bijeenkomsten over mantelzorg. Verder krijg je de mantelzorgpas van de gemeente: een betaal- en voordeelpas ter waarde van € 25. Een leuke blijk van waardering voor je inzet! Wil je gebruikmaken van de respijtzorg, dan kijken we of je hiervoor in aanmerking komt. Zo ja: dan doen we een aanvraag bij het zorgpension. Is er plek en kan jouw naaste hier terecht, dan krijg je deze zorg volledig vergoed. Wil je van tevoren weten of het zorgpension een goed tijdelijk alter-

natief is? Maak dan een afspraak met ons om te komen kijken in het Zorgpension!"

Aanmelden?

U kunt zich als mantelzorgers aanmelden bij het Servicepunt Mantelzorg. Dit kan op werkdagen tussen 9.00 en 16.00 uur op telefoonnummer 010 – 264 02 20. Inschrijven kan ook online, via www.welzijncapelle.nl/mantelzorgers.

Vrijwilligers gezocht!

Wilt u iets extra's betekenen voor mensen die ziek of hulpbehoevend zijn en afhankelijk van mantelzorg? Bijvoorbeeld door een praatje te maken, samen een spelletje te doen of samen tv te kijken? Meld u dan aan als vrijwilliger bij het Servicepunt Mantelzorg van Welzijn Capelle: 010 – 264 02 20.

5 jaar

nieuwbouw De Vijverhof: **dat moet gevierd worden!**

Op 20 juni a.s. is het alweer vijf jaar geleden dat de nieuwbouw van De Vijverhof officieel werd geopend. Wat wás het een feest! We kijken nog steeds met plezier terug op deze gezellige dagen en maken er dit jubileumjaar graag opnieuw een feestje van. Met de hele maand juni leuke activiteiten voor iedereen die bij De Vijverhof betrokken is.

De doelstelling van de feestweek in juni 2014 was verbinden en ontmoeten; een sfeervol en gezellig samenzijn van ouderen, jongeren, inwoners, huurders, medewerkers, vrijwilligers en familieleden. De Vijverhof was letterlijk en figuurlijk even het centrum van Capelle. Genoot iedereen destijds van onder meer toneel, een heuse circusvoorstelling en leuke optredens, dit jaar pakken we het iets anders aan.

Voor elk wat wils

Verspreid over de hele maand juni organiseren we activiteiten voor alle betrokkenen, met voor elk wat wils. Hiervoor hebben we een feestcommissie in het leven geroepen, bestaande uit medewerkers uit verschillende disciplines binnen De Vijverhof. Samen bekijken we zorgvuldig wat goed past bij welke doelgroep. Want ook dit jaar moet iedereen mee kunnen doen.



Frank Koen – destijds burgemeester van Capelle – onthulde in onze tuin een beeld van ons nieuwe logo, een waar kunstwerk.



De voorstellingen in de sfeervolle piste waren grandioos. Ruim 2.000 mensen bezochten de circustent.



In onze versierde Plaza en Brasserie waren onder meer toneelvoorstellingen en verrassende optredens te zien.



De feestweek werd afgesloten met een receptie en een spetterend personeelsfeest. Er werd tot in de late uurtjes gedanst en gezongen.

Wij verheugen ons er alvast op!

Roosterpakket Aysist brengt gebruiksgemak

Vanaf januari maken personeelsleden van De Vijverhof gebruik van het nieuwe roosterpakket Aysist. Niks geen verlofbriefjes meer, of uitgebreide vellen met een dienstrooster. Maar een handige app, die te bedienen is via de computer of de smartphone.

"Het is voor iedere werknemer nu eenvoudig om zijn of haar voorkeuren inzake diensten, werktijden en verlof in de app te zetten. Je kunt er altijd snel bij en hebt dan direct een totaaloverzicht. Het scheelt veel mailverkeer en alles kan in een systeem. In de toekomst biedt het ook nog uitbreidingsmogelijkheden. We houden de ontwikkelingen goed in de gaten", aldus roosterplanner Monique van Es.



De Cliëntenraad is er voor u!

De Cliëntenraad van De Vijverhof komt op voor de algemene belangen van alle bewoners en cliënten van De Vijverhof. De nieuwe voorzitter Wilma Klevering (rechts op de foto) wil de Cliëntenraad beter zichtbaar én beter bereikbaar maken. "We hebben gemerkt dat bewoners ons niet altijd weten te vinden", vertelt ze. "Vandaar dat we nu een algemeen e-mailadres hebben ingevoerd, waar bewoners hun vraag, opmerking, probleem of tip naartoe kunnen sturen: cliëntenraad@hsbdevijverhof.nl. Bovendien hangt er tegenover de kapsalon in De Vijverhof een brievenbus van ons. Ook hierin kunnen bewoners hun vragen, problemen, opmerkingen of tips kwijt. Als zij hierbij hun e-mailadres of telefoonnummer vermelden, zorg ik ervoor dat er snel een reactie op komt. Want de Cliëntenraad is er voor alle bewoners!"

+ Certificaten voor Helpenden Plus +

Op 28 februari kregen negen medewerkers van De Vijverhof hun certificaat 'Helpenden Plus' uitgereikt. Het gaat om: Angela de Waard, Michelle Kapoen, Marieke van Roon, Timon van Buuren, Remco Muilwijk, Melanie van Vliet, Joke Moers, Michelle van Mullem en Els Klein Deters.

In vier dagdelen zijn zij door het Albeda College geschoold in het toedienen en aanreiken van medicatie aan onze inwoners. Uiteraard ging hier ook een flink deel theoretische kennis over medicatie aan vooraf en werd het geheel afgesloten met een toets. Namens De Vijverhof: gefeliciteerd allemaal!

Corrie Krijt van Santen:

“Mijn hart is nog jeugdig, net als mijn geest”



Ze woont er al sinds de nieuwbouw klaar is, op de 14e etage van De Vijverhof. Met een schitterend uitzicht over de IJssel en de Krimpenerwaard, waar ze elke dag met volle teugen van geniet. Corrie Krijt van Santen heeft dan ook zeker geen spijt van deze keuze.

Als ze vertelt dat ze 87 is, geloof je haar niet. Corrie Krijt van Santen ziet er jonger uit en zo klinkt ze ook. Op de vraag wat haar geheim is, antwoordt ze lachend: “Mijn hart is nog jeugdig, net als mijn geest. Dan straal je dat ook uit.”

Ze heeft het hier getroffen, vindt ze. “Ik woonde in de Meerkoetstraat en keek destijds vanuit mijn kamer en tuin zó op de nieuwbouw. Omdat het knippen van de heggen me toen al wat teveel werd, heb ik me meteen ingeschreven voor een woning in De Vijverhof. Een vertrouwde plek, want mijn moeder heeft hier ook gewoond, in het oude gebouw. Een goede keuze!”

Genoeg te doen

Als er beneden iets te doen is, is ze vaak van de partij. Jeu de boules bijvoorbeeld, of de maandelijkse leeskring. Ook klassieke luisterochtenden en kooruitvoeringen bezoekt ze graag. “Bingo niet hoor, dat is niets voor mij! Maar af en toe sjoelen vind ik wel leuk. Net als de eetsalons en het eetclubje ‘gezond en goedkoop’. Er is genoeg te doen. Je hoeft hier niet eenzaam te zijn of je te vervelen.” Ook in haar eigen woning heeft ze voldoende omhanden. Zoals genieten van haar poppenhuis

– dat ze helemaal zelf gemaakt heeft – en haar verzameling kinderserviesjes. Ook lost ze graag cryptogrammen op.

Huisman

“Toen de kinderen klein waren, ben ik gaan werken als apothekersassistente. Mijn man werd huisman, dat was heel modern in die tijd! Ik heb nog vriendinnen die destijds mijn collega waren en zelfs nog vriendinnen uit de tijd dat ik de opleiding volgde. Ik ben nog lang blijven werken, ook toen de kinderen groter waren en mijn man de draad weer oppakte. Werken deed ik graag.”

Stil verdriet

Hoewel Corrie heel opgewekt is, heeft ze ook veel stil verdriet. Om haar man, die twintig jaar

geleden is gestorven, én om haar zoon die nog geen jaar geleden op 60-jarige leeftijd overleed. “Dit doet zó’n pijn aan het hart, er is niets ergers. Mijn zoon was zo’n leuke, vrolijke en optimistische man, ondanks de pijn die hij had. Ik probeer hetzelfde te doen, in nagedachtenis van hem wil ik dit dragen. Soms moet ik mezelf herpakken, maar ik denk dat hij trots op me zou zijn.”

“Bingo niet hoor, dat is niets voor mij! Maar af en toe sjoelen vind ik wel leuk.”



Mevrouw Rietveld:

“Hier wonen voelt alsof ik de loterij heb gewonnen”

Volop genieten van het leven. De 93-jarige mevrouw Rietveld doet het nog elke dag. Ze is dolgelukkig met haar kamer in De Vijverhof, het fijne uitzicht en de liefdevolle verzorging. “Ik kan me echt niets beters wensen.”



Ze zit op haar lievelingsstoel naar buiten te kijken, zichtbaar tevreden. “Ik heb het hier zo ontzettend naar mijn zin”, geeft mevrouw Rietveld aan. “Ik woon hier sinds afgelopen november en voel me helemaal thuis.” Toch is de reden van haar verhuizing naar De Vijverhof minder leuk: “Ik kreeg last van mijn hart, moest voor veertien dagen naar het ziekenhuis en kon daarna niet meer terug naar huis. Ik woonde op mezelf in Ommoord, maar dat ging niet meer. Gelukkig kon ik hier terecht. Vlak bij één van mijn twee zonen die al vijftig jaar in Capelle woont.”

Jonge jaren

De geboren Rotterdamse heeft bijna haar hele leven in de havenstad gewoond. Voor een heel groot deel samen met haar man, met wie ze tweeën-vijftig jaar getrouwd was en die in 2002 overleed. In haar jonge jaren speelde ze fanatiek tennis en werkte ze als telefoniste. “Echt nog op de ouderwetse manier, door via koorden verbinding te maken. Je stak de plug in het juiste gaatje en bracht zo een gesprek tussen twee mensen tot stand. Leuk werk vond ik dat.”

Kampeherinneringen

Waar ze ook met plezier op terugkijkt, zijn de vakanties met haar man. “We kampeerden altijd in een tentje, vaak gewoon in een weiland. Zonder stromend water of andere voorzieningen, heel primitief. En je moest niet vergeten het hek dicht te doen, anders liepen de koeien rond je tent. We gingen ook weleens de bergen in. Dan zetten we ons tentje op in het dal en trokken zelf met een rugzak de bergen in, voor een huttrektocht. We kampeerden tot mijn man vijftenzestig werd. Toen hebben we een caravanetje gekocht, waarmee we nog zeventien jaar elke zomer een paar maanden door Frankrijk trokken.”



Lekker lui

Tegenwoordig houdt ze zich bezig met televisie kijken, lezen en de koffie- en middaguurtjes in De Vijverhof. “Heel gezellig! Maar gewoon lekker lui zijn, vind ik ook heerlijk. Dat kan hier prima, want mijn kamer is verrukkelijk. Ik heb de hoofdprijs uit de loterij, zo voelt het. ‘s Avonds is het kerktoertje aan de overkant verlicht, daar geniet ik echt van. Ik ben gelukkig met wat ik nog heb en kan en hoop hier nog een poosje te mogen blijven!”



Max Mobiel brengt je weer naar buiten

Naarmate de jaren vorderen en de gezondheid gestaag afneemt, is het steeds lastiger om op bepaalde locaties te komen. Dirk ten Have, ambassadeur van Max Mobiel, maakte het in zijn familiekring zelf mee en wist: hier moeten wij iets mee.

Nu, vele jaren later, heeft Dirk samen met onder anderen Susan Honkoop (De Vijverhof) geïnitieerd dat er twee elektrische auto's in Capelle beschikbaar zijn om mensen die moeilijk achter hun voordeur vandaan kunnen, alsnog mobiel te houden. Samen met onder andere de Rabobank, de gemeente, winkelcentrum De Koperwiek en de stichtingen Welzijn Capelle en Hulpdienst Capelle worden de plannen verder uitgerold.

Menig bezoeker van de De Koperwiek heeft gek staan kijken naar dat kleine autootje in een etalage. "Op deze manier wilden wij mensen al nieuwsgierig maken en kon men met eigen ogen zien wat de Max Mobiel behelst. In de tijd van duurzaamheid moet het natuurlijk wel een elektrisch voertuig zijn. Het 45-kilometer-wagentje biedt plaats

aan twee personen en achterin past en een rolstoel", legt Dirk ten Have uit.

Die laatste meters zijn weer mogelijk

De auto's krijgen als thuisbasis winkelcentrum De Koperwiek en worden gereden door vrijwilligers. Een rit kost maar een euro en geldt voor bestemmingen in heel Capelle. "Wij hebben echt het streven om mensen die het kunnen gebruiken weer wat meer mobiliteit te geven. We zeggen weleens gekscherend: 'de laatste paar honderd meters, die normaal niet meer te doen waren, zijn nu met de Max Mobiel weer mogelijk'", gaat Dirk verder.

Susan Honkoop is druk doende om met de samenwerkende instanties de doelgroepen goed in kaart te brengen. Uiteraard zijn dat de inwoners van De Vijverhof, maar de voertuigen zijn ook beschikbaar voor andere mensen die minder mobiel zijn. "Wij zijn ook actief om vrijwilligers te werven, die dienst gaan doen als chauffeur. Recent heeft een voertuig bij een vrijwilligersavond op het podium gestaan van het Isalatheater. De reacties waren positief. Op het moment van schrijven wordt er een stichting opgericht, het streven is dat de Max Mobiel per 1 april operationeel is", eindigt de ambassadeur.

Foto: Wereldhave



BENU Apotheek Rozenburcht: de juiste medicatie, toedienlijsten en zorg



Medicijnen voor de inwoners van ons verzorgingshuis komen al sinds jaar en dag van BENU Apotheek Rozenburcht in Middelwatering. Beherend apotheker Ahmed Safi vertelt: "We leveren de losse medicatie en de medicijnrollen. Dit zijn de zakjes met hierin de medicatie per patiënt, per toedientijdstip, per dag, aan elkaar gehecht voor de hele week. Verandert er in de tussentijd iets – zoals andere medicatie of een ander toedieningschema – dan halen we de rollen weer op, passen ze aan en leveren de nieuwe. Ook uploaden we iedere dag de digitale toedienlijsten, maken toedienprotocollen en staan altijd paraat voor advies aan zowel de patiënten als de verzorging van De Vijverhof. Daarnaast voeren we voor alle

Vijverhof-patiënten eenmaal per jaar, samen met de eigen huisarts, een medicatiecheck uit. Er wordt dan gekeken of alles nog klopt en of de therapie geoptimaliseerd kan worden.

Samen met De Vijverhof blijven we kijken naar verbeteringen in de zorg. Een mooi voorbeeld hiervan is het digitale systeem dat we hebben geïntroduceerd, waarmee de verpleging het toedienen van de medicatie digitaal kan aftekenen. Zo is heel eenvoudig te controleren of iedere patiënt de juiste medicatie op tijd heeft gehad. De samenwerking verloopt wat mij betreft heel fijn. We hebben goed contact en evalueren regelmatig of het beter kan."



Onze nieuwe plannen in een notendop

Binnen De Vijverhof werken we hard aan goede kwaliteit van zorg. Hoe we dit doen, beschrijven we in ons kwaliteitsjaarplan. We lichten graag twee van onze nieuwe plannen kort toe.

Tot nu toe hebben enkele van onze verzorgenden de rol van contactverzorgende op zich genomen. Een contactverzorgende is binnen De Vijverhof het eerste aanspreekpunt voor de inwoner en diens naasten. Zo beantwoordt de contactverzorgende vragen over de zorgverlening. Ook is hij of zij verantwoordelijk voor de continuïteit van de zorgverlening. Sinds 2003 bestaat er een 'officieel' competentie- en kwalificatieprofiel voor het uitvoeren van deze taken: de Eerst Verantwoordelijk Verzorgende (EVV). Na intern overleg en op uitdrukkelijk verzoek vanaf de werkvloer hebben we besloten om op dit vlak een professionaliseringsslag te maken. Zo krijgt een aantal medewerkers dit jaar de gelegenheid om de opleiding tot Eerst Verantwoordelijk Verzorgende te volgen, om het geleerde vervolgens in de praktijk te brengen binnen De Vijverhof.

Vorbereiding op de Wet zorg en dwang (Wzd)

Na een lange wachttijd gaat op 1 januari 2020 de Wet zorg en dwang (Wzd) in. Deze wet regelt de rechten van mensen met een verstandelijke beperking en/of een psychogeriatrische aandoening (zoals dementie) die onvrijwillige zorg krijgen. De kern van deze wet is: 'Nee, tenzij'. Het uitgangspunt is dat dwangmaatregelen niet thuis horen in de zorg voor ouderen en gehandicapten. Gevaarlijke situaties moeten altijd met vrijwillige zorg worden opgelost, ook bij ernstig probleemgedrag. De Wzd gaat niet alleen gelden in instellingen, maar bijvoorbeeld ook in de thuissituatie. Deze wet brengt grote veranderingen met zich mee. Daarom bereiden wij ons hier dit jaar alvast op voor.



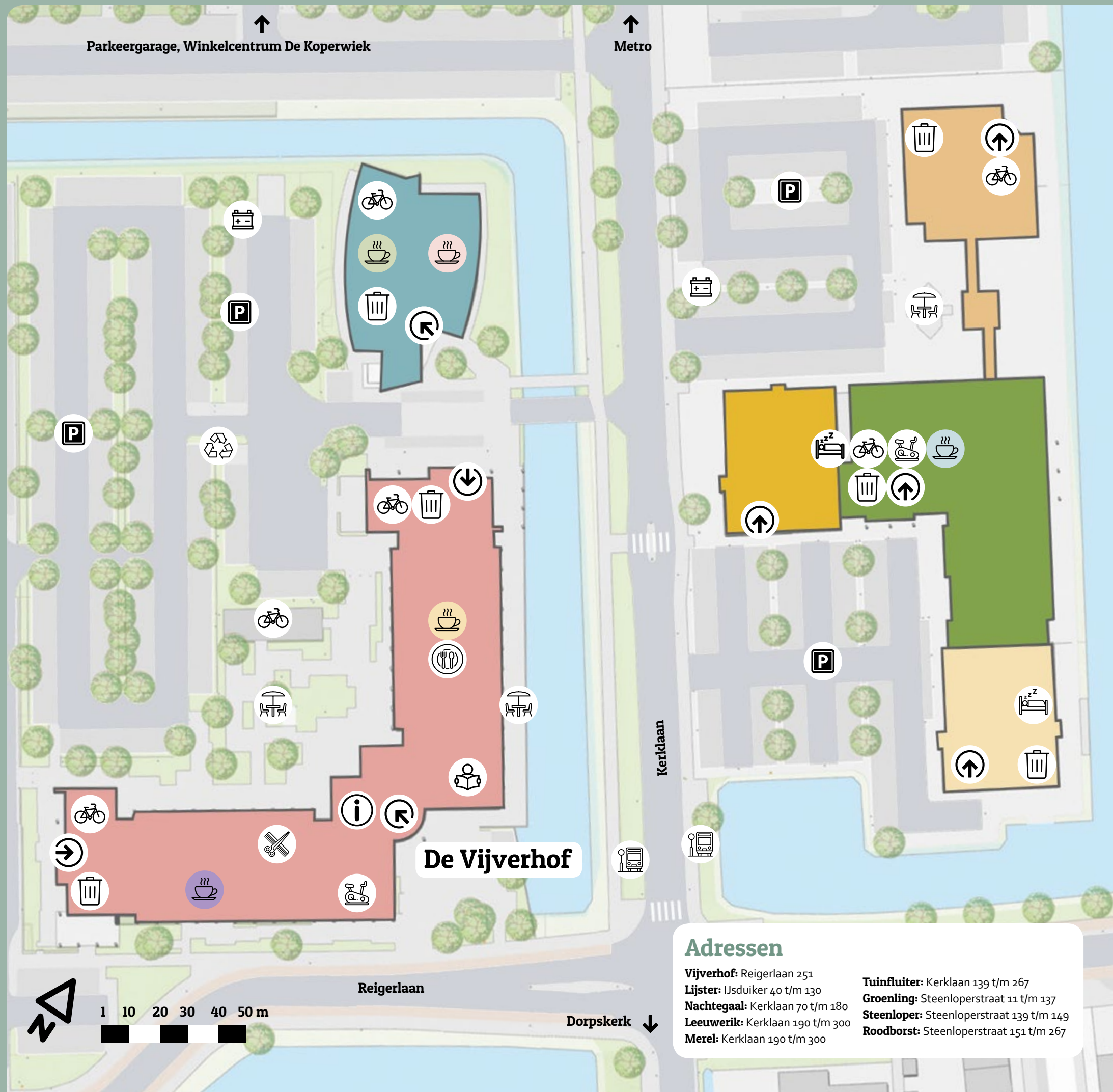
V.l.n.r.: Jan Houtman, Sasha Bertram, Sjaak Immerzeel, Albert Rijkeboer

Plattegrond wijst u de weg

Kent u dat, door de bomen het bos niet meer zien? Laat u wegwijzers maken. De Vijverhof is recent als een soort postzegel in een plattegrond verwerkt. Op deze manier zien inwoners en bezoekers op een duidelijke manier waar iets is. "Regelmatig krijgen we nog vragen waar men een bepaalde ruimte of activiteit kan vinden, of is er onwetendheid dat een ruimte in een ander gebouw gesitueerd is. Deze afbeelding maakt het iets eenvoudiger", aldus Remon Olsman van de afdeling verhuur.

Legenda

- | | | | |
|---|------------------------------------|---|--|
|  | Groenling / Roodborst / Steenloper |  | Lijster |
|  | Tuinfluitter |  | Nachtegaal |
|  | Leeuwerik |  | Receptie |
|  | Merel |  | Logeerkamer |
|  | |  | Entree complex |
|  | Plaza |  | Fietsenstalling |
|  | Ontmoetingsruimte |  | Terras |
|  | Recreatieruimte |  | Vuilcontainer |
|  | De brug |  | Glas- en Papiercontainer |
|  | Brasserie |  | Ophaalpunt grof vuil
(alleen op afspraak met IRADO) |
|  | Trefpunt |  | Parkeerplaats |
|  | Fitness/Fysio |  | Bushalte |
|  | Kapper | | |
|  | Bibliotheek | | |



Adressen

- | | |
|--|---|
| Vijverhof: Reigerlaan 251 | Tuinfluitter: Kerklaan 139 t/m 267 |
| Lijster: IJsdruiker 40 t/m 130 | Groenling: Steenloperstraat 11 t/m 137 |
| Nachtegaal: Kerklaan 70 t/m 180 | Steenloper: Steenloperstraat 139 t/m 149 |
| Leeuwerik: Kerklaan 190 t/m 300 | Roodborst: Steenloperstraat 151 t/m 267 |
| Merel: Kerklaan 190 t/m 300 | |

*Steeds meer mensen
wonen langer thuis*

Volledig Pakket Thuis flink gegroeid

Heeft u ZZP 4 of hoger en wilt u graag thuis blijven wonen? Misschien is het Volledig Pakket Thuis (VPT) van De Vijverhof dan iets voor u. Dan krijgt u zorg, huishoudelijke ondersteuning en maaltijden van De Vijverhof. Ook kunt u deelnemen aan de activiteiten die we organiseren.



VPT van De Vijverhof wordt steeds bekender. Sharon van der Schelling, onze teamleider thuiszorg, vertelt: "Het loopt goed, er komen zelfs mensen uit Rotterdam en Ridderkerk speciaal hiervoor naar een woning van De Vijverhof. Het is dan ook een mooie tussenoplossing: je woont zelfstandig in een huurwoning, krijgt de zorg en ondersteuning die je nodig hebt en hoeft nog niet naar een verpleeg- of verzorgingshuis. Vooral familieleden van onze cliënten zijn blij met deze mogelijkheid. Er is meer begeleiding, zorg en aandacht voor onze cliënten. Ook is er 24-uurs-alarmering: een geruststellende gedachte. We zijn het laatste jaar flink gegroeid in het aantal plaatsen. Dit jaar gaan we nog verder uitbreiden: we hopen van ruim dertig naar vijfenveertig cliënten te gaan."

Extra mogelijkheden met VPT

"Het grote voordeel van VPT is dat we alles bij elkaar hebben, op loopafstand", vervolgt Sharon. "Dit maakt het verlenen van onze zorg en service een stuk gemakkelijker. Zo leveren we sinds kort ook broodmaaltijden aan huis en hebben we de welzijnsmogelijkheden uitgebreid. In ons complex de Merel bijvoorbeeld, waar inwoners nu vijf dagen per week gezamenlijk kunnen eten en meedoen aan activiteiten. Hiervoor hoeven zij niet meer naar ons hoofdgebouw. Ook nieuw is de

extra huishoudelijke ondersteuning, waarbij we het beddengoed, de washandjes en handdoeken één keer per week vervangen. En tegen betaling kunnen we ook de rest van de was verzorgen. Hier krijgen we leuke reacties op, fijn om te horen!"

Geen servicepakket

Marjoke Both verzorgt bij De Vijverhof de cliëntenadministratie, zorgregistratie en het wachtlijstbeheer. Zij legt uit: "We vinden het belangrijk dat geïnteresseerden een helder beeld hebben van VPT; we willen geen verkeerde verwachtingen wekken. We stemmen de zorgvraag en het aanbod goed op elkaar af. VPT is dus zeker geen all-inclusive-pakket, maar biedt iets extra's ten opzichte van thuiszorg, voor mensen die dit echt nodig hebben. We geven op verschillende vlakken informatie aan geïnteresseerden in de vorm van een folder, onze website en bijvoorbeeld via de Bewonerscommissie. En ik kan vragen beantwoorden rondom bijvoorbeeld de wachttijd, de kosten en de eigen bijdrage."

Ontdek meer over VPT

Wilt u meer weten over VPT van De Vijverhof en weten of u hiervoor in aanmerking komt? Bel dan gerust met Marjoke Both of Sharon van der Schelling via 010 – 450 37 55.



Vrijwilliger worden? Graag!

Dankzij VPT kunnen meer mensen zelfstandig thuis blijven wonen. Maar dit lukt ons alleen als we voldoende vrijwilligers hebben. Mensen die tijd willen vrijmaken om bijvoorbeeld maaltijden te bezorgen of onze huurders willen begeleiden naar een activiteit en weer terug naar huis. Iets voor u? Meld u dan aan via 010 – 450 37 55. Alle hulp is welkom!

Maak kennis met managementassistente **Pauline Macdaniel**

Sinds afgelopen november is ze tweeënhalve dag per week in De Vijverhof te vinden: Pauline Macdaniel. Als management-assistente ondersteunt ze het management team. Dit doet ze met veel enthousiasme!

"Ik vind het werk heel leuk om te doen", zegt Pauline. "Vooral het organiseren van bijeenkomsten doe ik graag. Daarnaast ben ik druk met het notuleren van overleggen, ook die van de Ondernemingsraad, de Raad van Toezicht en de Cliëntenraad. Verder scan en verzend ik brieven en beantwoord binnengekomen e-mails. Af en toe haal ik bloemen of cadeaubonnen. Heel afwisselend dus: je weet nooit precies wat de dag je brengt."

Fijne werksfeer

Werken binnen een zorginstelling is Pauline wel gewend: hiervoor werkte ze drie jaar als woonondersteuner in een verzorgingshuis. "Daar hield ik toezicht in de woonkamer en zorgde voor eten, drinken en leuke activiteiten. Een mooie baan, maar werken in de middag- en avonden combineerde niet zo goed met de zorg voor mijn kinderen. Vandaar de overstap naar deze functie. Hier voelde ik me meteen welkom: iedereen is superaardig en de werksfeer is heel fijn. Ik wil hier graag blijven!"

Pauline persoonlijk

Pauline is 25 jaar en woont met haar man, drie kinderen en kat in Moordrecht. In haar vrije tijd is ze een fanatiek hardlooper. Ook houdt ze van lezen en haakt ze graag knuffels, mutsen en sjaals.



Deel uw ervaring met de zorg en help zo anderen met kiezen.



Het verpleeghuis is misschien wat oud, maar straalt bij binnenkomst wel warmte en een welkom gevoel uit. De medewerkers zijn vriendelijk en er zijn leuke activiteiten. Voor ieder wat wils.



De arts legde alles prima uit, speelde in op mijn twijfels over de behandeling. En voor mij het belangrijkste, hij was open en eerlijk!

Ga naar ZorgkaartNederland.nl

Mariska van der Mede

Van huisbezoek tot nieuw zorgplan

Ze mag als enige binnen De Vijverhof indiceren voor thuiszorg en daarmee zorgplannen aanpassen. Dit is dan ook een belangrijke taak van hbo-verpleegkundige Mariska van der Mede. Maar wat doet ze nog meer? Spraakwater liep een dagje met haar mee.

Sinds 2017 werkt Mariska bij De Vijverhof. Ze heeft het hier naar haar zin: "Deze functie is veelzijdig, waardoor ik al mijn intra- en extramurale zorgervaring kan inzetten. En de open communicatie werkt zeer prettig. Het leukste aan mijn werk? De leerlingbegeleiding en coaching. Ik ben van het doorvragen en vind het inspirerend om anderen op weg te helpen en hun talenten te ondersteunen."

Huisbezoek

Mariska's werkdag begint om kwart voor negen, nadat ze haar dochter naar school heeft gebracht. "Fijn dat dit hier kan trouwens", vertelt ze. "De Vijverhof staat open voor wie je bent als persoon. Dit maakt het werk extra leuk." Haar eerste taak is het checken van haar agenda: vandaag moet ze al vroeg op huisbezoek. Voor die tijd verzamelt ze de nodige gegevens en formulieren, zodat ze goed voorbereid op pad gaat. Maar eerst neemt ze de overdracht door: wat is er de afgelopen vierentwintig uur gebeurd bij onze cliënten? Na het huisbezoek controleert ze indicaties van cliënten. Is er één bijna verlopen, dan plant ze meteen een nieuw huisbezoek. Tussendoor komen de team-

leden soms binnenlopen om over een moeilijke situatie te praten. Mariska maakt graag tijd voor haar collega's om ze verder op weg te helpen. Het kan zomaar zijn dat er een crisisopname geregeld moet worden. Regelmatig overleg met huisartsen en ziekenhuizen in verband met de zorg voor cliënten hoort er ook bij. Nog even de cliëntenplanning nalopen en dan is de dag alweer voorbij.

Op zoek naar nieuwe collega

Doordat Mariska als enige binnen De Vijverhof mag indiceren, heeft ze een kwetsbare functie. "Ik kan het me eigenlijk niet veroorloven om ziek te zijn. Daarom zijn we hard op zoek naar een collega, met wie ik ook projecten op kan pakken. De mondzorg meer in de zorg verweven, bijvoorbeeld. Daar maak ik me graag sterk voor. We zoeken iemand die het leuk vindt om aan kwaliteit te werken en de puntjes op de i te zetten. Hier is dat mogelijk, in een leuk team dat kritisch meedenkt over onze werkwijze. Want ook al zijn veruit de meeste cliënten tevreden, het kan altijd beter. Samen creëren we hier een leerklimaat, overzichtelijk en met korte lijnen. Dat werkt wel zo prettig."

"De Vijverhof staat open voor wie je bent."



Vloggen is het nieuwe werven

Zorginstellingen, zoals De Vijverhof, hebben moeite om zorgpersoneel te vinden. De krapte op de arbeidsmarkt wordt een steeds groter probleem. Het is dus belangrijk dat je potentiële werknemers duidelijk laat zien wat de werkzaamheden inhouden, maar ook hoe de algemene sfeer bij een werkgever is.

Dat kan allemaal prima verpakt worden in woorden, maar onderzoek heeft uitgewezen dat beelden beter binnenkomen en sneller bijdragen aan een positieve herkenning dan alleen een de tekst. Vandaar dat er binnenkort begonnen wordt met vloggen. Medewerkers van De Vijverhof gaan korte filmpjes maken van hun dagelijkse ervaringen op de werkvloer.

“Ook wij moeten mee met de tijd, jongeren kijken steeds meer korte video’s en lezen minder. Als wij de nieuwe generatie willen overtuigen dat bij ons de leukste banen zijn, moeten wij ze bereiken. Dat gaan we proberen met deze video’s. Vlogs laten de realiteit zien, we worden zo toegankelijk. Er wordt niets in scène gezet”, aldus John Medema, Teamleider Non Food.

“Het is de bedoeling dat medewerkers een week lang de camera bij zich hebben en de diverse momenten vastleggen. Dat kan al vanaf huis beginnen. Het is natuurlijk niet zo dat ze de hele dag met die camera in de hand staan. Van alle momenten hoeven we maar een paar seconden beeld. Uiteindelijk monteer ik dat naar hooguit twee minuten”, gaat John verder. Na enkele maanden wordt er gekeken wat de ervaringen zijn bij de medewerkers en uiteraard of er reacties komen van potentiële nieuwe collega’s. “Het gaat met name om de krapte onder zorgpersoneel op te lossen, maar ik sluit niet uit dat we dit in de toekomst ook een keer gaan doen voor andere functies.”





Een duurzame Vijverhof

Het kan niemand ontgaan, de hele wereld is druk doende om te verduurzamen. Zo ook De Vijverhof. Of het nu gaat om warmte-koudeopslag, ledverlichtingen of zonnepanelen, ook in Capelle aan den IJssel gaan we men voor het maatschappelijke belang.

“Eigenlijk vanaf het moment dat we zijn gaan praten over de nieuwbouw hebben wij al serieus gekeken naar de mogelijkheden. Zo hebben wij warmte-koudeopslag direct meegenomen in onze bouwplannen. Een mooi systeem dat de warmte van de aarde opslaat en weer afgeeft in de koude maanden. En als het warm is, koelen wij terug met de kou die in de wintermaanden is opgeslagen”, aldus teamleider Techniek en Onderhoud Henk van der Velden.

Investering

Iedere aanpassing kost geld, zo ook het verduurzamen van de complexen van De Vijverhof. “Ja, dat klopt. Daar ontkom je niet aan. Maar we hebben ook te maken met het maatschappelijke belang, zeg maar het grote geheel. Op het moment dat onze verlichting in de gebouwen is afgeschreven en we overgaan op ledverlichting kost dat geld. Daar zijn wij in de Tuinfluiter, Nachtegaal en Leeuwewerik volop mee bezig. Verdien je dat direct op iedere eurocent terug? Waarschijnlijk niet, maar als het kostendekkend is en we sparen het milieu, dan is er toch een win-winsituatie”, maar als het kostendekkend is en we sparen het milieu, dan is er toch een win-winsituatie”, gaat Henk verder. Naast de energiezuinige verlichting wordt er ook gekeken naar de mogelijkheden voor zonnepanelen en probeert het management de afvalstromen

zoveel mogelijk te beperken. “Zo kijken wij bijvoorbeeld veel meer naar de hoeveelheden die wij inkopen. Dat kunnen materialen zijn of voeding. We proberen zo min mogelijk te verspillen.”

Voorlichting

De inwoners zijn in eerste instantie niet direct bezig met verduurzamen. “Toch zie je dat men er wel voor open staat. De kosten voor gas, water en licht worden namelijk ook steeds hoger, dus als je dan door middel van energiezuinige lampen of een graad minder op de thermostaat kosten kunt besparen, is dat mooi meegenomen. Wellicht moeten wij daar nog eens wat extra voorlichting over geven. Het is niet alleen goed voor de portemonnee maar ook voor de generaties die na ons komen.”



WENS ZOEKT TALENT

wérkt!

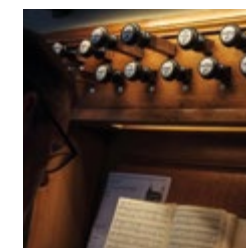
Mooie wensen die al in vervulling gingen

Samen maken we het leuker: de slogan van ons welzijnsprogramma Wens zoekt Talent. Hierbij brengen we – op basis van vraag en aanbod – mensen uit Capelle met dezelfde hobby's of interesses bij elkaar. Dit is inmiddels een groot succes. Lees deze praktijkverhalen maar eens.



Foto: Claudia Zantman

Orgelconcert door Cees van der Slik in de Dorpskerk



Meneer Lagendijk wilde graag een orgelconcert in de Dorpskerk bijwonen. Dat kon geregeld worden! Op zijn verzoek speelde Cees van der Slik een mooi stuk met verschillende psalmen en liederen. De broer en schoonzus van meneer Lagendijk waren speciaal overgekomen uit Duitsland om dit concert bij te wonen, samen met andere familieleden en inwoners. Het was genieten geblazen! Na afloop werd nog even gezellig nagekletst onder het genot van een kopje koffie.



Claudia maakt foto's van en met inwoners

Amateurfotograaf Claudia Zantman is sinds twee jaar vrijwilliger op de woensdagmiddag. Hiervoor heeft ze een jaar lang foto's gemaakt van haar moeder, die in een ander verpleeghuis verbleef. Dit was voor beiden een plezier en Claudia kreeg er mooie reacties op. Het leek haar dan ook een leuk idee om foto's te maken in De Vijverhof, uiteraard alleen na toestemming van de inwoners. "In het begin werd ik door sommigen een beetje raar aangekeken: 'Wie is dat met die camera?'. Maar inmiddels is iedereen eraan gewend en vinden de meesten het juist prima als ik foto's maak. Zo is ook een clubje ontstaan waarmee ik weleens kleine uitstapjes maak, waarbij we allemaal foto's maken. Ik leg graag vast wat er gebeurt en maak mensen graag blij met foto's waar ze op staan. Een aantal portretten van mijn hand hangt nu in de Plaza, af en toe vervang ik deze door weer nieuwe foto's. Leuk voor iedereen!"

Melanie ging uit eten met een bewoonster

Melanie van Vliet is helpende plus bij De Vijverhof. Ze heeft een bijzondere band met een van de bewoonders op de bovenste verdieping: "Deze bewoonster helpt weleens mee als vrijwilliger bij het uitdelen van eten en drinken. Zo kwamen we aan de praat. Het bleek dat we het erg goed met elkaar kunnen vinden. We hebben regelmatig contact op Facebook, praten over katten en ze maakt af en toe gebruik van mijn Netflix-abonnement om films te kijken. Fijn dat ik dit voor haar kan doen. Laatst vroeg ze of ik met haar een kopje koffie wilde drinken. Natuurlijk wilde ik dat, maar het leek me nóg leuker om samen uit eten te gaan. Zo gezegd, zo gedaan: het was ontzettend gezellig. Ze heeft ook aangegeven dat ze graag een roofvogelshow wil bezoeken, dat ga ik komende zomer met haar doen. Voor ons allebei hartstikke leuk!"



Meneer Rijnsaardt en meneer Saarloos gingen naar het Feyenoord museum

Meneer Rijnsaardt en meneer Saarloos wonen in de Merel en houden van voetbal. Wat is er dan mooier om samen het Feyenoord museum te bezoeken? Ze kregen een rondleiding en mochten de kleedkamer bekijken. Meneer Rijnsaardt: "Ik had het stadion na de oorlog maar één keer gezien, tijdens een opvoering. Dus het was leuk om weer even terug te zijn. Ik vond het prachtig, vooral het grote bad in de kleedkamer!" Meneer Saarloos: "Ik vond het vooral leuk om het kapotgetrapte brilletje van Joop van Daele te zien, uit het jaar dat Feyenoord wereldkampioen werd: 1970. En natuurlijk dat Ben Wijnstekers in de kantine naar ons toekwam voor een praatje en een foto!" Beide heren zouden ook graag nog eens samen naar een voetbalwedstrijd gaan. "Als dát zou kunnen!", glundert meneer Rijnsaardt. "Maar dan moeten ze wel goed spelen hoor!"



Rina Maaskant geeft les in country line-dansen

Rina Maaskant is mantelzorgster van haar schoonmoeder, die in de Merel woont. Een van Rina's grootste hobby's is country line-dansen. Medewerker Welzijn Lia Jongeneel vroeg haar of ze een keer een demonstratie in de Merel wilde geven. Dit werd zo'n groot succes, dat Rina nu maandelijks op maandagmiddag lesgeeft aan een groepje liefhebbers. "We doen echte beginnersdansen en beleven hier allemaal veel plezier aan", vertelt ze. "Zelfs mijn schoonmoeder – die al 100 jaar is – doet mee in haar rolstoel, begeleid door Lia. Dit is soms echt lachen geblazen! Het geeft mij een fijn gevoel, om de ouderen nog zo te zien genieten. Ze worden al blij van de muziek!"



Zaterdag 2 maart werd mevrouw Maaskant van Zou 100 jaar... wat een mijlpaal! Om dit te vieren, was er een receptie met een hapje en een drankje. Het shantykoor Albatros zong uit volle borst en iedereen liep mee in een polonaise. Mevrouw Maaskant zelf ging voorop, met een grote glimlach! Ook de avond verliep geweldig. De jarige had gekozen voor een Chinese maaltijd. De hele familie genoot volop! Het was voor ons een voorrecht om dit mee te mogen maken.

Novak kletst gezellig met meneer Dubeljevic in zijn moedertaal

Toen Hennie ten Veen in De Vijverhof koffie zat te drinken, hoorde ze naast zich een man en vrouw praten in een voor haar bekende taal: die van haar man Novak. Jinke van Etten – medewerker Welzijn – vroeg Hennie of Novak het misschien leuk zou vinden om af en toe met de man in kwestie – meneer Dubeljevic – een praatje te komen maken. Dat wilde Novak wel. Het klikte goed en inmiddels zijn de twee heren dikke vrienden. Novak komt twee tot drie keer per week op bezoek en neemt voor meneer Dubeljevic een krantje mee in zijn eigen taal. Meneer Dubeljevic, die toch wat eenzaam is sinds de dood van zijn vrouw, is hier erg blij mee. En Novak vindt het fijn dat hij dit kan doen.



Bart Kasbergen en Rein Hoen verzorgen stijdansles

Toen tijdens de kampeerweek 2018 werd geoefend met het dansen van de tango, leverde dit enthousiaste reacties van inwoners en huurders op. "Kan er geen dansavond in De Vijverhof georganiseerd worden?", was dan ook een veelgehoorde wens. Zo werd de maandagavond dansavond. Bart Kasbergen geeft begeleiding en helpt bij het opfrissen van de vergeten passen. Rein Hoen zorgt, samen met zijn vrouw Lyda, voor de muziek. De opkomst is flink en de reacties zijn ontzettend enthousiast: veel mensen zijn blij dat ze weer iets kunnen doen wat ze vroeger zo graag deden. Inmiddels hebben de foxtrot, Engelse wals, rumba en tango de revue gepasseerd. De cha cha cha en de jive staan nog op het programma. En misschien wel een demonstratie tijdens het komende kerstdiner!



WENS
ZOEKT
TALENT

Geïnspireerd geraakt?
Geef ook úw wens of talent door!

Iedereen in Capelle kan meedoen met Wens zoekt Talent. U kunt uw wens of talent aanmelden via de website www.wenszoekttalent.nl, per e-mail via info@wenszoekttalent.nl, telefonisch via 010 - 450 37 55 of aan de balie van De Vijverhof. Wij proberen dan zoveel mogelijk matches te maken.

#spraakwater

Heeft u een positieve boodschap, wens of talent?
Laat deze hier achter voor de volgende lezer!

Volgende keer o.a.



Voorstellen

nieuwe interim
directeur/bestuurder

Opleidingen in beeld

Terugblik 5 jaar bestaan



**Zorgen.
Zo mooi is ons vak!**

Kom jij ook werken bij De Vijverhof?
Kijk op werkenindevijverhof.nl

 @hsbdevijverhof

 /vijverhof

 @de_vijverhof